



Referat fra bestyrelsesmøde fredag den 5. september 2025 kl. 11

Til stede: Brian Bertelsen, Jeppe Emmersen, Per Kjeldsen, Jørgen Dyrskjød Thorsen, Mathias Christensen, elevrepræsentanterne Katinka Brix Ziegler (2.a) og Moise Iradukunda (2.a) samt medarbejderrepræsentanterne Benny Bak Larsen og Karina Bredsgaard Thomsen. Desuden deltog rektor Per Knudsen og vicerektor Søren Kveiborg.

Afbud fra: Jens Arne Hedegaard.

1. Godkendelse af dagsorden

Bestyrelsen godkendte dagsordenen.

2. Godkendelse af referat fra forrige bestyrelsesmøde

Bestyrelsen underskrev referatet fra seneste bestyrelsesmøde.

3. Bestyrelsens selvevaluering

Formand Brian Bertelsen præsenterede bestyrelsesmedlemmernes svar på spørgeskemaundersøgelsen, der samlet set tegner et positivt billede af bestyrelsen og viser en god og stærk samlet bestyrelsesprofil. I forhold til del 1, der handlede om mødernes struktur og gennemførelse samt samarbejdet, kan de efterfølgende drøftelser opsummeres til følgende hensigter: Der skal ikke afholdes flere møder, men mødernes længde skal tilpasses indholdet, så møderne kan afsluttes inden det fastsatte sluttidspunkt. Der skal ikke indkaldes til supplerende møder på Teams. Der må gerne være punkter på dagsordenen, der ikke er på et organisatorisk niveau – det kan være givende for særligt de eksterne bestyrelsesmedlemmer, at der f.eks. er indlæg fra medarbejdere og elever.

I forhold til del 2, der handlede om bestyrelsesmedlemmernes samlede kompetence, viser svarene, at bestyrelsen, på trods af forskelligheder, har medlemmer, der placerer sig i kategorierne "stor kompetence" og "ekspert kompetence" indenfor alle de kompetenceområder, som undersøgelsen har fokuseret på. Bestyrelsesmedlemmernes kompetencer komplimenterer hinanden fornuftigt og imødekommer i væsentlig grad kravene til den overordnede ledelse af BG som selvejende institution. Bestyrelsen udtrykte enighed om, at evalueringen samlet set viser, at BG har en både kompetent og velfungerende bestyrelse.

4. Budgetopfølgning 2. kvartal 2025

Formand Brian Bertelsen gennemgik opfølgningen på budgettet efter 1. halvår og så frem mod resten af året: Der har samlet set været et større overskud i 1. halvår end forventet. Der er fortsat et lavere elevfrafald, hvilket har medført et statstilskud, der er højere end budgetteret. Sammen med færre udgifter end forventet til bygningsdrift og en del periodeforskydninger, betyder det, at overskuddet efter 1. halvår er højere end budgetteret. Efter sommerferien startede der én klasse mindre end forventet, hvilket vil medføre et mindre undervisningstaxameter i 2. halvår, end der er budgetteret med. Dette

opvejes af merindtægten i 1. halvår, således at årets resultat fortsat kan forventes at leve op til årets budget.

Til et spørgsmål om VUC's lejemål i BG's bygninger bekræftede rektor Per Knudsen, at lejemålet egentlig er opsagt pr. 31/12-25, men også, at der arbejdes på en forlængelse af kontrakten i en eller anden form.

5. BG i tal 2025

Vicerektor Søren Kveiborg fremlagde nøgletal og selvevaluering: Dette års niveau for studentereksamensresultat på stx er faldet en smule siden sidste år, der også lå lavt ift. det meget høje karaktergennemsnit i 2023. Gennemsnittet ligger dog fortsat på et niveau, der er bedre end gennemsnittet for de fjorten år, hvor statistikken er lavet. Omvendt er gennemsnittet for hf steget markant. Det er det højeste resultat i den tid, statistikken er lavet. Sammenlignet med periodegennemsnittet er gennemsnittet overordentligt tilfredsstillende. Disse absolutte karakterer bør holdes op imod elevernes socioøkonomiske reference. Her fremgår det, at der er udsving i de absolutte karakterer, men også at de i relation til den socioøkonomiske reference er meget stabile og altid er endt 'på niveau'. Frafaldet på BG er fortsat lavt, men elevernes fravær har siden 2020 desværre haft en tendens i opadgående retning. Elever med f.eks. sygdomsrelateret langtidsfravær kan være årsag til tendensen, og sidste år besluttede bestyrelsen også at følge omfanget af dette langtidsfravær. På stx havde cirka 5% af eleverne langtidsfravær, og på hf var det tilsvarende tal cirka 15%. På BG trives eleverne i en grad, der medfører rigtig gode trivselsmålinger. Efter et mindre dyk i 2023 tog elevrådets undervisningsmiljørepræsentanter i samarbejde med ledelsen initiativ til en række tiltag, der havde til formål at forbedre skolestarten for nye elever. Seneste måling tyder på, at dette har medvirket til, at tallene er en smule pænere end året før. De ansattes trivsel vurderes traditionelt gennem arbejdsmiljøvurderinger, der gennemføres hvert tredje år. Ledelsen har dog besluttet at følge områderne "Retfærdighedsfølelse" og "Ledelsesopbakning" gennem årlige undersøgelser, og resultaterne viser fortsat den ønskede fremgang. Lærernes sygefravær følges også, og det gennemsnitlige sygefravær er fortsat lavt.

6. Indsatsområder 2025-26

Rektor Per Knudsen gennemgik ledelsens forslag til opfølgningsplan og indsatsområder: Ledelsen foreslår tre indsatsområder; 1) **Elevfravær**, der jf. "BG i tal" kalder på opmærksomhed og indsatser, der kan bringe fraværet ned, 2) **EPX**, der kan ændre uddannelseslandskabet radikalt og få stor betydning for BG, 3) **AI – muligheder og udfordringer**, hvor målet fortsat er udnytte teknologiens muligheder for bedre læring og effektive arbejdsgange, samtidig med at snyd og misbrug undgås. En enig bestyrelse godkendte planen.

7. Den opdaterede strategiplan 2025-26

Rektor Per Knudsen fremlagde den opdaterede strategiplan: Vi har valgt at udvide timepuljen til lærernes medvirken til udviklingsarbejde inden for strategiens rammer. Det betyder, at vi til dette skoleår bl.a. har udarbejdet kommissorier til en række arbejdsgrupper. Kommissorierne er tilpasset strategiplanen, der er opdateret på følgende områder; faglig og pædagogisk udvikling (modtagelse af nye kolleger og pædagogiske eftermiddage med fokus på innovation), relevant og vedkommende undervisning (forpligtigende samarbejde om digitale kompetencer, særligt AI), BG og verden (øget lokalt samarbejde med fokus på forberedelsen til epx), rekruttering (faglige fællesskaber med grundskolelærere, ny 6. klasse-dag og nyt rekrutteringsmateriale), fastholdelse (skærpet fokus på fravær, individuelle

elevsamtaler i 1.g og 'de store hjælper de små'), den gode skole (fokus på alkoholfrie arrangementer og arrangementer på tværs af årgange), grøn dannelse (videre arbejde med progressionsplanen) og miljøråd (forankring af årshjul og systematisk arbejde med elevidéer).

8. Resultatlønsrapport 2024-25

Rektor Per Knudsen orienterede bestyrelsen om målopfyldelse ift. resultatlønskontrakten fra sidste skoleår. Der blev redegjort for følgende områder:

- Strategi 2023-27
- Rekruttering
- Elevfravær og -frafald
- Det gode samarbejde
- AI
- Klasserumskultur og fællesskabende didaktik

Afslutningsvis gjorde rektor Per Knudsen opmærksom på, at fokus på målopfyldelse ofte overtrumfes af uforudsete og udefrakommende dagsordener, i år særligt epx, AI og arbejdsmiljø – en afslutning, der medførte en opfordring fra bestyrelsen til fremover at justere resultatlønskontrakten i løbet af skoleåret, når virkeligheden og de fastlagte mål divergerer for meget.

Formand Brian Bertelsen takkede for gennemgangen og afsluttede punktet med henvisning til aftale om drøftelser af udmøntningsgraden på et Teams-møde den 1/10 kl. 19.30 - 21.

9. Resultatlønskontrakt 2025-26

Rektor Per Knudsen præsenterede udkast til resultatlønskontrakten og redegjorde på følgende områder for begrundelse og målsætning:

- Strategi 2023-27
- Rekruttering
- Elevfravær
- Det gode samarbejde
- AI

Bestyrelsen godkendte kontrakten med enkelte tekstuelle ændringer, herunder et større fokus på sociale medier, der rammer eleverne som målgruppe og et fokus på evalueringsmetoder, der medvirker til, at AI ikke påvirker elevernes karakterer. Rektor Per Knudsen justerer og sender ny udgave til bestyrelsen.

Formand Brian Bertelsen bad bestyrelsen tage stilling til vægtningen af de 5 punkter. Bestyrelsen besluttede, at punkterne vægtes ens.

10. Status på whistleblower-ordning

Formand Brian Bertelsen og rektor Per Knudsen, der har det samlede overblik over eventuelle henvendelser til whistleblowerordningen, meddelte bestyrelsen, at der ikke har været henvendelser.

11. Udbud af studieretninger 2026-27

Rektor Per Knudsen orienterede bestyrelsen om, at ønsket til udbuddet af studieretninger og fagpakker til skoleåret 26/27 ikke indeholder en studieretning med fransk, men at det derudover er uændret, hvilket en samlet bestyrelse accepterede. Udbuddet ser således ud:

Stx:

Biologi-kemi

Matematik-fysik-kemi

Samfundsfag-engelsk

Samfundsfag-matematik

Engelsk-spansk-tysk

Engelsk-tysk-samfundsfag

Musik-engelsk

Hf:

Medier & Iværksætteri (Mediefag og erhvervsøkonomi)

Omsorg & Undervisning (Psykologi og billedkunst)

Uniform (Idræt og psykologi)

12. Siden sidst

- Skolestarten

Rektor Per Knudsen orienterede om skolestarten: Vi har haft en del eftertilmeldere, hvilket betyder, at der dags dato er 105 nye elever i stx og 31 i hf. Der er afholdt gode intro-arrangementer med bl.a. byløb, der involverer mange butikker i Brønderslev midtby.

13. Behandling af øvrige spørgsmål, der kræver bestyrelsens godkendelse

Der er intet til dette punkt.

14. Opfølgning på beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde

Der er intet til dette punkt.

15. Beslutning om, hvilken information der skal videregives til institutionens medarbejdere og andre, samt hvorledes dette skal ske

Referatet afspejler det aftalte.

16. Eventuelt

Der er intet til dette punkt.

Ref: SK