



Referat fra bestyrelsesmøde tirsdag den 7. juni 2021 kl. 15

Til stede: Formand Brian Bertelsen, Næstformand Jens Arne Hedegaard, Jørgen Dyrskjødt Thorsen, Vibeke Gamst, Jeppe Emmersen, elevrepræsentant Anton Kokholm Vejby (3.a) samt medarbejderrepræsentanterne Sara Hjort Østergaard og Erik Baisgaard. Desuden deltog rektor Per Knudsen, økonomimedarbejder Birgitte Tolborg og vicerektor Søren Kveiborg.

Afbud fra: Peter H. S. Kristensen og elevrepræsentant Jonas Mørch Fosdal (der trækker sig fra bestyrelsen af tidsmæssige årsager)

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

2. Underskrivelse af referat fra forrige bestyrelsesmøde

Bestyrelsen underskrev referater fra bestyrelsesmøderne den 8. december 2020 og 23. marts 2021. Formand Brian Bertelsen knyttede et par kommentarer til referatet fra 23. marts: Indefrosne feriemidler er nu indbetalt. Deadline for en "skriftlig finansiel strategi" er udskudt til november 2021.

3. Kort orientering om hvordan corona-tiden er forløbet på BG

Rektor Per Knudsen orienterede: Siden jul har undervisningen været præget af mange ændringer i fremmødereglene – der har været 50% fremmøde, 80% fremmøde og sågar udeundervisning. Heldigvis har vi været forskånet for større smittudbrud. Siden jul har 4 elever været smittede og 4 klasser hjemsendt i hver 2-4 dage. Der har ikke været smittede blandt medarbejderne. Vi har fået egent testcenter, hvor tre 'supervisorer', der er ansat og uddannet til formålet, observerer, at elever og ansatte tester sig selv. Børne- og Undervisningsministeriet har afsat midler til socialt og fagligt efterslæb. Første udmelding fra ministeriet var, at der var vide rammer for anvendelsen af midlerne, og at trivselstiltag skulle prioriteres lige så højt som faglige tiltag. Udmeldingen er dog ændret, så primært faglige tiltag skal prioriteres. Planen var, at de tildelte midler skulle bruges inden udgangen af juni 21, men det er netop udsat til december 21. Vi har haft travlt med planlægningen inden ændringerne og har nået at afholde trivselsarrangementer (kanotur, klatrepark mm) for en del af klasserne. Derudover har vi midlertidigt ansat en dansklærer og seks engelskstuderende til henholdsvis skrivekurser, dobbeltlærerfunktion og mundtlighedstræning.

Vibeke Gamst spurgte til effekten af de mange selvtest, hvortil rektor forklarede, at det har skabt tryghed og minimeret behovet for kontrol samtidig med, at det både har aflastet det offentlige testsystem og været en kærkommen tidsbesparelse for ansatte og elever.

4. Budgetopfølgning 1. kvartal

Økonomimedarbejder Birgitte Tolborg fremlagde sin budgetopfølgning: Der er afvigelse i positiv retning på de samlede indtægter. Det skyldes primært, at frafaldet på hf er lavere end forventet, og at der er et ekstra tilskud til rengøring pga. corona. Mange udgifter er mindre end forventet – der har f.eks. været få rejseudgifter, kurser og elevaktiviteter – men der er også tale om periodeforskydninger.

Efter sommerferien starter der i alt fem stx-klasser, hvilket er én mere end budgetteret. Det forventes at medføre et øget taxametertilskud, men også øgede lønudgifter. Udgifter til aflyste studieture har været mindre end frygtet. Eleverne har fået alle deres penge retur fra rejseselskaberne, og i 2021 er det kun udgifter til diverse ombookingsgebyrer, der dækkes af skolen.

Rektor supplerede med de seneste tilmeldingstal for optag til hf: Der er tilmeldt 54, hvilket tyder på to helt fyldte klasser.

Jeppe Emmersen spurgte, om BG vil være omfattet af kommende regler om udkantsgymnasier, hvortil rektor svarede bekræftende, og at der arbejdes i to retninger, der er gunstige for BG – dels øget grundtilskud kombineret med lavere taxametre og ændringer i fordelingsregler – men at det endelige udkomme endnu er ukendt.

Foranlediget af spørgsmålet bredte der sig en livlig debat om små gymnasier, der konkret medførte et forslag om at undersøge muligheder for et samarbejde om små valgfag.

5. Ny formulering og tilføjelse til BG's personalepolitik

Rektor fremlagde ændring til personalepolitik om rygning: Overordnet set ændres fra forbud, der handler om geografi (skolen som røgfrit område) til tid (røgfri skoletid). Skoletiden skal pr. august 21 være røgfri for både ansatte og elever.

Elevrepræsentant Anton Kokholm Vejby spurgte om forbuddet også gælder fester, hvortil rektor svarede bekræftende, at det generelt vil gælde skolearrangementer, herunder fester og ekskursioner. I forhold til tilbuddet til ansatte om rygestopkurser spurgte Anton Kokholm Vejby om tilbuddet også vil kunne gælde eleverne. Formanden opfordrede ledelsen til at tage det op med kommende skoleårs elevråd og udvide det kommunale tilbud til også at gælde elever.

Der var flere spørgsmål om sanktioner og kontrol, hvortil rektor svarede, at det vil blive en balancegang mellem tillid og kontrol, hvor de første trin i et sanktionssystem vil være samtaler, der først efter flere gentagne tilfælde kan medføre f. x. udelukkelse fra skolearrangementer og i yderste konsekvens bortvisning.

Rektor mindede om, at antallet af rygere i mange år har været dalende, hvilket Anton Kokholm Vejby bekræftede: Kun nogle få hf'ere ryger dagligt og næsten ingen stx'ere – pt. nul i 3.g.

Rektor fremlagde udkast til afsnit i personalepolitikken om seksuelle krænkelser: Som dannelsesinstitution har gymnasiet de seneste år haft fokus på elevernes oplevelser af krænkelser – fysisk som virtuelt - og det vil der fortsat være. Senest er sidste-skoledags-traditionen med kåringer afskaffet til fordel for festlige indslag, der hverken krænker elever eller lærere. Udkastet til personalepolitikken skal ses i forlængelse af det samfundsmæssigt øgede fokus på seksuelle krænkelser. En vigtig detalje i udkastet er definitionsretten – det er den udsatte, der definerer om en given oplevelse har været krænkende – samt om der er tale om gentagne hændelser.

Formanden lagde op til en diskussion om eventuel pressehåndtering: Skal der tilføjes en bemærkning om pressehåndtering? Jeppe Emmersen gav udtryk for, at sådan en bemærkning vil kunne misforstås som en mundkurv til de ansatte. En længere diskussion resulterede i en bred enighed om, at bestyrelsen har fuld tillid til at ledelsen håndterer evt. pressedækning hensigtsmæssigt.

6. Resultatslønskontrakt 2021-22 – udkast til resultatmål

Rektor orienterede om udkastet: Der er en stor grad af genbrug fra dette års kontrakt, da mange initiativer er udsendt pga. corona'en. Vedr. elevrekruttering forlænges initiativer i grundskolesamarbejdet. Der måles på optag og indsats. I forhold til pædagogiske indsatser videreudvikles samarbejdet med elevråd om ETU, der kortlægges erfaringer med virtuel undervisning og samles op på socialt og fagligt efterslæb post-corona. Derudover fortsættes samarbejdet med USU om "den gode arbejdsplads". Indsatserne måles på gennemførte aktiviteter. Arbejdet med "omverdensrelationer" har næsten ligget i dvale under corona'en. Indsatser fra dette år forlænges derfor. Arbejdet med arbejdsmiljøet fortsætter ligeledes, herunder implementeres ny overenskomst og MUS-koncept justeres. Dette måles ligeledes på aktiviteterne.

Formanden åbnede for kommentarer og startede selv med ros til det initiativ, der er taget med et "Rekrutteringsudvalg". Næstformand Jens Arne Hedegaard spurgte til antallet af medarbejdersamtaler, der synes højt, hvortil rektor svarede, at det ganske rigtigt er meget tidskrævende, men at det bedømmes som godt for medarbejdertrivslen, og at det til en vis grad er overenskomstbestemt. Medarbejderrepræsentant Sara Hjort Østergaard supplerede rektors svar fra medarbejderperspektivet, hvor hver enkelt samtale giver følelsen af at arbejdet har et fornuftigt formål. Medarbejderrepræsentant Erik Baisgaard udtrykte også sin tilfredshed med udkastets fokus på den videre udvikling, både hvad angår medarbejdersamtaler og udvalgsstruktur samt det bagvedliggende samarbejde mellem USU og ledelse, hvor udvidelsen af erfaringsgrundlaget med vicerektoransættelsen har været gavnlig.

Formanden lagde efterfølgende op til drøftelse: Skal opfyldelsesgraden i højere grad konkretiseres? Både næstformand, Jeppe Emmersen og Erik Baisgaard tilkendegav deres mening: Fokus bør være på de store linjer – er skolen attraktiv for eleverne, er de tilfredse og er eleverne tilfredse – altså det der gerne skulle være værdiskabelsen og effekten af indsatserne.

Jeppe Emmersen, rektor og formanden opsummerede drøftelsen til teksten: "I hvor høj grad har de igangsatte aktiviteter skabt værdi og fremmet ovenstående punkter", der afrunder afsnittene i kontrakten – en tekst, som en samlet bestyrelse kunne tilslutte sig.

7. Siden sidst

- Elevtrivselsmåling

Vicerektor fremlagde del to af skoleårets elevtrivselsmåling (ETU): Som nævnt på sidste bestyrelsesmøde er der marginale ændringer på indikatorerne i trivselsundersøgelsen når vi sammenligner os selv med sidste års resultater – samlet set er ændringerne positive. Siden sidst er der nu et sammenligningsgrundlag fra andre gymnasier. Her viser en sammenligning med de øvrige nordjyske gymnasier en meget lille forskel hvad angår stx-elevs trivsel – vi ligger på BG en smule over regionsgennemsnittet. Hvad angår hf'ernes trivsel er der langt større forskellighed, hvor BG markerer sig meget positivt.

- Nye medarbejdere fra august 2021

Rektor orienterede: Tre af skolens lærere har valgt at gå på pension. Sidste år ansatte vi to lærere i pædagogikum-stillinger, og de er nu klar til at fungere i ordinære fuldtidsstillinger. Derudover har vi fastansat Karina Thomsen på fuld tid til at undervise i engelsk og tysk. To årsvikarer har fået forlænget

deres ansættelse og yderligere to årsvikarer er ansat; Pernille Axelsen i geografi og historie samt Lars Bastholm i religion.

- Orientering om de første eksamener

Vicerektor orienterede: Skriftlige eksamener er afholdt. Grundet corona er der i år kun afholdt eksamen i skriftlig dansk. Eksamensperioden med de mundtlige prøver er netop startet. I år er der særlige regler vedr. sygemeldinger. Der afholdes ikke sygeeksamen – elever, der er syge, får ophøjet deres års karakter til eksamenskarakter. Reglen blev taget i brug for én elev ved den skriftlige eksamen.

- Orientering om dimission

Rektor orienterede: Der afholdes igen i år klassevise dimissioner. En stor del af traditionerne fastholdes – der vil være dimissionstale, studentertale, levende musik, lærerkor samt bevis- og legatoverrækkelse.

- Elevtilmeldinger og oprettelse af klasser 2021-22

Se punkt 4.

8. Behandling af øvrige spørgsmål, der kræver bestyrelsens godkendelse

Intet til dette punkt.

9. Opfølgning på beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde

Intet til dette punkt.

10. Eventuelt

Næstformanden inviterede til fitness på NIH.

Ref: SK